

ヤマサ蒲鉾株式会社 行動計画①

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容

◇管理監督職に占める女性割合を30%以上にする

- ・キャリアプランを作成し、中長期的視点での育成をはかる
- ・女性がより高度な知識、スキルを身につける為の研修の実施

◇労働者の各月ごとの平均残業時間数等を策定前(令和5年)と比し5%削減する

- ・全ての労働者の残業時間を把握し、対策を講じる

ヤマサ蒲鉾株式会社 行動計画②

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和4年4月1日～令和7年3月31日

2. 目標と取組内容

◇育児休業の取得、職場復帰がしやすい職場環境の整備

- ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、社員に対する制度の周知や情報提供の実施
- ・育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直しを行う
- ・3歳以上の子を養育する労働者に対する短時間勤務制度を行う

◇事業所周辺の小学校の生徒を対象に工場見学を実施、及び若者の職場体験の受け入れを行う

- ・工場見学、及び職場体験の実施