

# ヤマサ蒲鉾株式会社 行動計画①

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の通り行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成 28 年 5 月 11 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

## 2. 当社の課題

女性が管理監督職に占める割合が低い

## 3. 目標と取組内容

管理監督職に占める女性割合を 30%以上にする

(現状 男性 78 人 女性 22 人)

H28. 5～

- ・キャリアプランを作成し、中長期的視点での育成をはかる
- ・女性がより高度な知識、スキルを身につける為の研修の実施

## ヤマサ蒲鉾株式会社 行動計画②

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくるため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

平成 31 年 4 月 1 日 ~ 平成 34 年 3 月 31 日

### 2. 取り組み内容

目標 1 : 育児休業の取得、職場復帰がしやすい職場環境の整備。

- 〈対策〉・妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、社員に対する制度の周知や情報提供の実施
- ・育児休業期間中の代替要員の確保や業務内容、業務体勢の見直しを行う。

目標 2 : 事業所周辺の小学校の生徒を対象に工場見学を実施。  
また、若者の職場体験の受け入れを行う。

- 〈対策〉・工場見学及び職場体験の実施